



สทสว

สอวป
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
กระทรวงศึกษาธิการ

PMU-B

PMU-B ORIENTATION

การชี้แจงแนวปฏิบัติในการรับทุน
สำหรับผู้ที่ได้รับการสนับสนุนทุนวิจัยจาก บพข. ประจำปี 2567

การบรรยาย เรื่อง แนวปฏิบัติการรับทุน "Postdoc และ Reskill- Upskill"



พศ. ดร.ศรินทร์ กุลชาติ
รองผู้อำนวยการ บพข.



รศ. ดร.ริษา กัทรมานนท์
Agile Team



คุณจตุรกรณ์ โชคภูเขียว
Agile Team



PMU-B ORIENTATION

การชี้แจงแนวปฏิบัติในการรับทุน
สำหรับผู้ที่ได้รับการสนับสนุนทุนวิจัยจาก บพค. ประจำปี 2567



“การบริหารจัดการโครงการเพื่อมุ่งผลสำเร็จเรื่องการพัฒนากำลังคน”

- • ระเบียบการเบิกจ่าย หมวดเงินเดือน และหมวดสวัสดิการ
- • การนำส่งสิ่งส่งมอบ/ผลผลิต/ผลลัพธ์ ของโครงการ
- • เป้าหมายของการพัฒนากำลังคนทักษะสูง

F13 (S4P21) ผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยและพัฒนา กำลังคนด้านวิทยาศาสตร์ รวมทั้งนักวิทยาศาสตร์ และนวัตกร ที่มี ทักษะสูง ให้มีจำนวนมากขึ้น และตรงตามความต้องการของประเทศ โดยใช้วิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรม

เป้าหมาย O1 F13: ผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยและพัฒนา กำลังคนด้านวิทยาศาสตร์ รวมถึงนักวิทยาศาสตร์และนวัตกรในสถาบันอุดมศึกษา และหน่วยงานภาครัฐ และหน่วยงานภาคเอกชน มีทักษะสูงที่ตรงตามความต้องการของประเทศและมีความเป็นเลิศระดับสากล โดยใช้วิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรม

ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results) ของแผน พ.ศ.2566 – 2570

KR1 F13: ร้อยละของผลงานตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติระดับเทียร์ (Tier) 1 (ร้อยละ 20 ในช่วงปี 2566-2570)

KR2 F13: ร้อยละของผลงานที่ได้รับจดทะเบียนสิทธิบัตรในต่างประเทศ (เพิ่มขึ้นร้อยละ 2 ต่อปี)

KR3 F13: ค่าตัวชี้วัดผลกระทบของการอ้างอิงโดยเฉลี่ย (Field-Weighted Citation Impact) ของประเทศไทย 1.24 ในช่วงปี 2566-2570

KR4 F13: ร้อยละของที่ปรึกษา/นักวิจัยอาวุโส/ผู้เชี่ยวชาญที่ร่วมทำงานกับภาคอุตสาหกรรม บริการ และงานวิจัยขั้นแนวหน้าของประเทศ (เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 ต่อปี)

KR5 F13: จำนวนบุคลากรด้านการวิจัยและพัฒนา กำลังคนด้านวิทยาศาสตร์ รวมถึงนักวิทยาศาสตร์ และนวัตกรทักษะสูงของสถาบันอุดมศึกษา หรือสถาบันวิจัยที่ทำงานร่วมกับภาคอุตสาหกรรม หรือภาคบริการ (เพิ่มขึ้นจำนวน 3,000 คนต่อปี)

KR6 F13: จำนวนบุคลากรด้านการวิจัยและพัฒนา กำลังคนด้านวิทยาศาสตร์ รวมถึงนักวิทยาศาสตร์ นวัตกรของสถาบันอุดมศึกษาหรือสถาบันวิจัยที่ร่วมทำงานวิจัยขั้นแนวหน้า (Frontier Research) ในประเทศและ/หรือกับต่างประเทศ ตามที่ปรากฏในผลงานตีพิมพ์ระดับชาติหรือนานาชาติ และ/หรือได้รับทุนวิจัยจากองค์กรชั้นนำระดับโลก (500 คน ในช่วงปี 2566-2570)

KR7 F13: จำนวนบุคลากรด้านการวิจัยและพัฒนา กำลังคนด้านวิทยาศาสตร์ รวมถึงนักวิทยาศาสตร์ ในสถาบันอุดมศึกษา และหน่วยงานภาครัฐ และหน่วยงานภาคเอกชน ที่ได้รับรางวัลเป็นที่ยอมรับในระดับสากล (5 คน ในช่วงปี 2566-2570)



● โปรแกรมการพัฒนาบุคลากรทักษะสูง



01

Postdoctoral / Postgraduate System



02

Exchange Postdoctoral Researcher Under MoU



Reskill / Upskill / New-skill

04



Thailand Academy of Science :TAS

03

1. Postgraduate System



- สนับสนุนให้เกิดสร้างและพัฒนา ศักยภาพนักวิจัยระดับสูง ในระดับ หลังปริญญา ครอบคลุมการวิจัย การพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อตอบโจทย์อุตสาหกรรมแห่งอนาคต และบริการแห่งอนาคต (Future Industry) รวมถึงการพัฒนาเทคโนโลยีขั้นแนวหน้า (Frontier Technology)

Target → นักวิจัยหลังปริญญาโท หลังปริญญาเอก

4. Reskill / Upskill / New-skill



- พัฒนาบุคลากรและนักวิจัยที่มีทักษะที่จำเป็นหรือทักษะใหม่ (Reskill/ Upskill/ New skill) และรู้เท่าทัน การเปลี่ยนแปลงขององค์ความรู้และเทคโนโลยี ตามความต้องการของภาคอุตสาหกรรม (Demand driven) เฉพาะสาขาที่เป็นประเด็นสำคัญกับประเทศไทยหรือสาขาที่ประเทศ ต้องการพัฒนาแบบเร่งด่วน

Target → บุคลากรในวัยทำงาน

2. Exchange Researcher



- พัฒนากำลังคน/นักวิจัยทักษะสูงผ่าน กลไกความร่วมมือวิจัยระหว่างหน่วยงานวิจัย/สถาบันวิจัย/มหาวิทยาลัยน การแลกเปลี่ยนนักวิจัยไทยและนักวิจัยต่างประเทศ
 - MoU → Franco-Thai Young Talent Research Fellowship Program

Target → นักวิจัยหลังปริญญาเอก

3. TAS (รัชวิทย)



- พัฒนาบุคลากรวิจัยทักษะสูงเฉพาะทางด้าน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อยกระดับขีดความสามารถของสถาบันวิจัย แห่งชาติ ในรูปแบบ non-conventional researchers โดยมีการพัฒนาหลักสูตรร่วมกันระหว่างสถาบันวิจัยหรือภาคเอกชน (Demand side) และมหาวิทยาลัย ต้องทำงานวิจัยที่สถาบันวิจัยหรือภาคเอกชนอย่างน้อย 70% และการเรียนภาคทฤษฎีและ Soft skills 30% ของระยะเวลาหลักสูตร

Target → นักวิจัยที่ต้องการสำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาโท ระดับปริญญาเอก

การสนับสนุนงบประมาณจาก บพค (Postdocs/Postmaster System) + ผลผลิต



Industrial Postdocs/Postmaster

งบประมาณสนับสนุน

Postdocs : รวม 690,000 บาท/คน/ปี
 - ค่าตอบแทนรายเดือน 50,000 บาท/เดือน
 - ค่าสวัสดิการ (ประกัน, ที่พัก) ค่ากิจกรรมและการวิจัยเฉพาะด้าน 90,000 บาท/ปี

Postmaster: 400,000 บาท/คน/ปี
 - ค่าตอบแทนรายเดือน 30,000 บาท/เดือน
 - ค่าสวัสดิการ (ประกัน, ที่พัก) ค่ากิจกรรมและการวิจัยเฉพาะด้าน 40,000 บาท/ปี

บพค. สนับสนุนเงินเดือน 100 %
 ภาคอุตสาหกรรม 30% มี Letter of intent
 In cash อย่างน้อย 20% ของงบประมาณที่ บพค.สนับสนุน
 in kind อย่างน้อย 10% ของงบประมาณที่ บพค.สนับสนุน

ผลผลิต/สิ่งส่งมอบ

- กำลังคนทักษะสูง
- ต้นแบบอุตสาหกรรม (Prototype)
- สิทธิบัตร หรืออนุสิทธิบัตร
- การถ่ายทอดเทคโนโลยี
- ผลงานตีพิมพ์วารสารนานาชาติ Tier 1 หรือ Q1 จำนวน 1 เรื่อง/คน

Frontier Postdocs/Postmaster

งบประมาณสนับสนุน

Postdocs : รวม 690,000 บาท/คน/ปี
 - ค่าตอบแทนรายเดือน 50,000 บาท/เดือน
 - ค่าสวัสดิการ (ประกัน, ที่พัก) ค่ากิจกรรมและการวิจัยเฉพาะด้าน 90,000 บาท/ปี

Postmaster: 400,000 บาท/คน/ปี
 - ค่าตอบแทนรายเดือน 30,000 บาท/เดือน
 - ค่าสวัสดิการ (ประกัน, ที่พัก) ค่ากิจกรรมและการวิจัยเฉพาะด้าน 40,000 บาท/ปี

ภาคอุตสาหกรรมร่วมวิจัย หรือแสดงแนวทางการนำไปใช้
 ประโยชน์ มี Letter of intent หรือร่วมสนับสนุนงบประมาณ In-cash + In-Kind

ผลผลิต/สิ่งส่งมอบ

- กำลังคนทักษะสูง
- ต้นแบบอุตสาหกรรม (Prototype)
- สิทธิบัตร หรืออนุสิทธิบัตร
- การถ่ายทอดเทคโนโลยี
- ผลงานตีพิมพ์วารสารนานาชาติ Tier 1 หรือ Q1 จำนวน 1 เรื่อง/คน

Global Postdocs/Postmaster

งบประมาณสนับสนุน

Postdocs : รวม 1,000,000 บาท/คน/ปี
 - ค่าตอบแทนรายเดือน 65,000 บาท/เดือน
 - ค่าสวัสดิการ (ประกัน, ที่พัก) 220,000 บาท/ปี

Postmaster: 700,000 บาท/คน/ปี
 - ค่าตอบแทนรายเดือน 50,000 บาท/เดือน
 - ค่าสวัสดิการ (ประกัน, ที่พัก) 100,000 บาท/ปี

ภาคอุตสาหกรรมร่วมวิจัย หรือแสดงแนวทางการนำไปใช้
 ประโยชน์ มี Letter of intent หรือร่วมสนับสนุนงบประมาณ In-cash + In-Kind

ผลผลิต/สิ่งส่งมอบ

- กำลังคนทักษะสูง
- ต้นแบบอุตสาหกรรม (Prototype)
- สิทธิบัตร หรืออนุสิทธิบัตร
- การถ่ายทอดเทคโนโลยี
- ผลงานตีพิมพ์วารสารนานาชาติ Tier 1 หรือ Q1 จำนวน 1 เรื่อง/คน



มหาวิทยาลัย และกลุ่มอุตสาหกรรมที่เข้าร่วมโครงการ



ภูมิภาค	มหาวิทยาลัย
ภาคกลาง	มร. สวทช. ม.จุฬา ม.มหิดล มจร. ม.เกษตร มจพ. สทท. สวทช. ม.เทคโนโลยีมหานคร มทร.ธัญบุรี มทร.สุวรรณภูมิ มทร.พระนคร มทร.รัตนโกสินทร์ สจล. มจร. มศว. มจพ. ม.ศิลปากร มรท นครปฐม มรท กาญจนบุรี มรท พระนครศรีอยุธยา มรท พระนครศรีอยุธยา
ภาคเหนือ	มช. ม.แม่โจ้ ม.นเรศวร ม.พะเยา มทร.ล้านนา มรท นครสวรรค์
ภาคอีสาน	ม.ขอนแก่น มทร.อีสาน มทส. มรท.ร้อยเอ็ด ม.อุบลราชธานี
ภาคใต้	มอ. ม.วลัยลักษณ์ ม.ทักษิณ
ภาคตะวันออก	ม.บูรพา มรท หมู่บ้านจอมบึง

กลุ่มงานวิจัย/อุตสาหกรรม	มหาวิทยาลัย
อวกาศ	ม.เกษตร ม.มหิดล
โลจิสติกส์ระบบราง	มช. จุฬา ม.มหิดล มอ. ม.พะเยา
เทคโนโลยีพลาสมา	มช.
เกษตร อาหาร	ม.เกษตร ม.แม่โจ้ มร. ม.ขอนแก่น จุฬาฯ มทร.อีสาน
การแพทย์สุขภาพ	ม.มหิดล ม.ขอนแก่น มทส. ม.นเรศวร จุฬาฯ มช. มอ. สวทช. มทส.
ดิจิทัลปัญญาประดิษฐ์	มร. มจร. จุฬา มทร.สุวรรณภูมิ มทร.พระนคร
ยานยนต์ไฟฟ้า	มทร.ธัญบุรี มทร.รัตนโกสินทร์
พลังงานหมุนเวียน	ม.เกษตร
วัสดุ เคมีชีวภาพ	มอ. จุฬา สทท. ม.ขอนแก่น มจพ. ม.นเรศวร
ควอนตัม	จุฬา มทส. สจล.
ฟิสิกส์พลังงานสูง	มทส. มช. จุฬา ม.นเรศวร

การเบิกจ่ายงบประมาณ ค่าตอบแทน และหมวดสวัสดิการ



แผนการใช้งบประมาณโครงการ

ชื่อโครงการ	โครงการ.....
หัวหน้าโครงการ	ศ. ดร.....
สังกัด	มหาวิทยาลัย.....
ระยะเวลาโครงการ	1 ปี (1 มีนาคม 2567 - 28 กุมภาพันธ์ 2568)
งบประมาณ บาท

หน่วยงบประมาณ : บาท

หมวดค่าใช้จ่าย	งวดที่ 1 (70% ของงบประมาณ หมวดบุคลากร)	งวดที่ 2 (20% ของงบประมาณ หมวดบุคลากร)	งวดที่ 3 (10% ของงบประมาณ หมวดบุคลากร)	งวดพิเศษ หมวดค่าใช้สอย (สวัสดิการ)	รวมงบประมาณ ทั้งหมด
1. หมวดงบประมาณบุคลากร	2,520,000	720,000	360,000	-	3,600,000
1.1 ค่าตอบแทนรายเดือนสำหรับนักวิจัย หลังปริญญาเอก หลังปริญญาโท	2,520,000	720,000	360,000	-	3,600,000
2. หมวดค่าใช้สอย (สวัสดิการ)	-	-	-	700,000	700,000
2.1 ค่าสวัสดิการประกันสังคม/ประกัน สุขภาพ/ประกันอุบัติเหตุ/ ค่าเดินทาง (เฉพาะ ผู้รับทุนเป็นชาวต่างประเทศ) / ค่าที่พัก/ค่า กิจกรรมพัฒนาทักษะในการทำงานร่วมกับ ภาคอุตสาหกรรมและการวิจัยเฉพาะด้าน	-	-	-	540,000	540,000
2.2 ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาแผนงานและ บุคลากรในโครงการ	-	-	-	160,000	160,000
รวมค่าใช้จ่ายแต่ละงวด	2,520,000	720,000	360,000	700,000	4,300,000

1) เงินเดือน/ค่าตอบแทนของนักวิจัยระดับหลังปริญญาเอก/หลังปริญญาโท เบิกจ่าย 3 งวด
งวดที่ 1 จำนวน 70% หลังจากที่ยื่นใบลาในสัญญาให้ทุน
งวดที่ 2 จำนวน 20% หลังจากที่ยื่นรายงานความก้าวหน้า
งวดที่ 3 จำนวน 10% หลังจากที่ยื่นรายงานฉบับสมบูรณ์

2) สวัสดิการสำหรับนักวิจัยระดับหลังปริญญาเอก/หลังปริญญาโท (ทั้งชาวไทย และชาว
ต่างประเทศ) ได้แก่

- ค่าประกันสุขภาพรายปี/ประกันสังคม/ประกันชีวิตและอุบัติเหตุรายปี ให้เบิกจ่ายตามจริง และ
ขอให้มหาวิทยาลัยเก็บหลักฐานการเบิกจ่ายทุกครั้ง
- ค่าเช่าที่พัก (เฉพาะผู้รับทุนเป็นชาวต่างประเทศ และมีถิ่นอยู่ในต่างประเทศ หรือผู้รับทุนชาวไทย
ที่มีถิ่นพำนักในต่างจังหวัด) ให้เบิกจ่ายตามจริง และขอให้มหาวิทยาลัยเก็บหลักฐานการเบิกจ่าย
ทุกครั้ง.
- ค่าเดินทาง (เฉพาะผู้รับทุนเป็นชาวต่างประเทศ) ให้เบิกจ่ายตามจริง และขอให้มหาวิทยาลัยเก็บ
หลักฐานการเบิกจ่ายทุกครั้ง
- ค่ากิจกรรม/อบรมเพื่อพัฒนาทักษะในการทำงานร่วมกับภาคอุตสาหกรรมและการวิจัยเฉพาะ
ด้าน

** งบประมาณในข้อที่ 2 ให้ผู้รับทุนทำหนังสือเพื่อเบิกจ่ายกับ บพค. ตามงบประมาณที่ใช้จริง ผ่านต้น
สังกัด

3) ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาแผนงานและบุคลากรในโครงการ (จ่ายงวดสุดท้ายเมื่อจบโครงการ)

หมวดค่าตอบแทน (ค่าตอบแทนรายเดือน) และหมวดค่าใช้สอย (ค่าสวัสดิการ) เป็นรายการเบิกจ่าย
ตามจริง ดังนั้นจึงไม่สามารถถัวจ่ายกับรายการอื่นได้ และเงินเหลือจะต้องส่งคืนแหล่งทุน (บพค.)

การออกใบเสร็จให้ออกในนาม ชื่อโครงการ..... ชื่อนักวิจัย..... โดยได้รับการ
สนับสนุนทุนวิจัยจาก บพค. (รหัสสัญญาให้ทุน.....)

กรณีไม่มีใบเสร็จรับเงิน/ใบกำกับภาษี หรือใบเสร็จรับเงิน/ใบกำกับภาษี ไม่สมบูรณ์ ให้ใช้ใบรับรองแทนใบเสร็จ เพื่อ
เป็นหลักฐานประกอบการเบิกจ่าย

ค่าธรรมเนียมยอดหนุนสถาบัน



ตามแนวปฏิบัติแนวปฏิบัติสำหรับหน่วยบริหารและจัดการทุน ซึ่งได้รับเงินอุดหนุนจากกองทุนส่งเสริม ววน. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 **(ตามมติการประชุม กสว. ครั้งที่ 10/2565 วันที่ 28 ตุลาคม พ.ศ. 2565) ในข้อ 2.3** ระบุว่า “การเบิกจ่ายค่าบำรุงสถาบันของโครงการ (overhead) ของหน่วยงาน ที่ได้รับทุนจากหน่วยบริหารและจัดการทุน ให้เบิกจ่ายได้ในเงินงวดสุดท้ายภายหลังจากโครงการ ดำเนินการเสร็จสิ้น ทั้งนี้ ค่าบำรุงสถาบันของโครงการ (overhead) เบิกจ่ายไม่เกินร้อยละ 10 ของงบ ดำเนินงานของโครงการ และหน่วยงานที่ได้รับทุนจากหน่วยบริหารและจัดการทุนไม่สามารถหัก ค่าธรรมเนียมรายการอื่นๆ จากโครงการเกินกว่าร้อยละ 10 โดยให้เป็นไปตามประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับของกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม หรือระเบียบของหน่วยบริหารและ จัดการทุน โดยงบดำเนินงานของโครงการ **ไม่รวม**

- 1) ค่าครุภัณฑ์
- 2) ค่าตอบแทนนักวิจัยของโครงการพัฒนานักวิจัยหลังปริญญาเอก ปริญญาเอก หลังปริญญาโท และปริญญาโท
- 3) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปต่างประเทศ
- 4) ค่าจัดนิทรรศการ

“โครงการนี้ ไม่สามารถคิดค่าธรรมเนียมยอดหนุนสถาบันได้”

ข้อความสำหรับ Acknowledgement



รายละเอียดระบุอยู่ใน **ภาคผนวก 1 ข้อที่ 13** ของสัญญาให้ทุน

ในการเปิดเผย เผยแพร่ หรือสาริตแก่สาธารณชน ซึ่งข่าวสาร ข้อมูล หรือผลงาน ดังกล่าว ตามวรรคสาม ผู้รับทุนจะต้องกล่าวอ้างหรือระบุข้อความด้วยว่า “ผลงานวิจัยนี้ได้รับ งบประมาณสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยหน่วย บริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนากำลังคน และทุนด้านการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา การวิจัยและการสร้างนวัตกรรม สัญญาเลขที่ xxxxxxx (This research has received funding support from the NSRF via the Program Management Unit for Human Resources & Institutional Development, Research and Innovation [grant number xxxxxxx])” ด้วยทุกครั้ง และส่งสำเนาของสิ่งที่ได้เปิดเผย เผยแพร่ หรือสาริต ดังกล่าวให้ผู้ให้ทุนจำนวน 1 (หนึ่ง) ชุด ด้วย

grant number B13FXXXXXX

** กรณีที่มีการร่วมทุนวิจัยกับหน่วยงานอื่น สามารถระบุ Acknowledgement ในการตีพิมพ์ ผลงานวิจัย มากกว่า 1 หน่วยงานได้

สิทธิความเป็นเจ้าของผลงาน



รายละเอียดระบุอยู่ใน **ภาคผนวก 6** ของสัญญาให้ทุน

- ผลงานวิจัยและนวัตกรรม ตลอดจนสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาและสิทธิอื่นใดในผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่เกิดขึ้นภายใต้การดำเนินงานตามโครงการนี้ ให้ตกเป็นของผู้รับทุนเมื่อผู้รับทุนเปิดเผยผลงานวิจัยและนวัตกรรมต่อผู้ให้ทุน และแจ้งความประสงค์จะเป็นเจ้าของผลงานวิจัยและนวัตกรรมเป็นลายลักษณ์อักษรให้ผู้ให้ทุนทราบ พร้อมทั้งเสนอแผนและกลไกการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยและนวัตกรรมภายในระยะเวลา 1 ปี นับแต่วันที่ผู้รับทุนเปิดเผยผลงานดังกล่าว
- ผู้รับทุนต้องนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ตามที่กำหนดในแผนและกลไกการใช้ประโยชน์ภายในระยะเวลา 2 ปี นับแต่วันที่ผลงานวิจัยและนวัตกรรมตกเป็นของผู้รับทุน หรือภายในระยะเวลาอื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมประกาศกำหนดตามลักษณะของเทคโนโลยี หรือลักษณะการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยและนวัตกรรมนั้น หากผู้รับทุนมิได้ดำเนินการภายในระยะเวลาดังกล่าวผู้ให้ทุนจะมีหนังสือแจ้งเตือนให้ผู้รับทุนนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ภายในระยะเวลาที่ผู้ให้ทุนกำหนด มิฉะนั้นความเป็นเจ้าของผลงานวิจัยและนวัตกรรมนั้นต้องตกเป็นของผู้ให้ทุนทันทีนับแต่วันที่ครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว

Download แบบฟอร์มการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินทางปัญญา : https://pmu-hr.or.th/intellectual_consent_form/

การส่งรายงานความก้าวหน้า






1. รายงานความก้าวหน้า 6 เดือน

- รายงานความก้าวหน้าโครงการ (ภาพรวม)
- รายงานความก้าวหน้าของนักวิจัยหลังปริญญาโท หลังปริญญาเอก (รายคน)

2. รายงานฉบับสมบูรณ์ 12 เดือน

- รายงานฉบับสมบูรณ์โครงการ (ภาพรวม)
- รายงานฉบับสมบูรณ์ของนักวิจัยหลังปริญญาโท หลังปริญญาเอก (รายคน)



รายงานความก้าวหน้าการดำเนินโครงการวิจัย
แผนงาน F13(S4P21) ผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัย และพัฒนากำลังคนด้านวิทยาศาสตร์
รวมทั้งนักวิทยาศาสตร์ และนวัตกรรม ที่มีทักษะสูง ให้มีจำนวนมากขึ้น และตรงตาม ความต้องการของ
ประเทศ โดยใช้วิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรม
ประจำปีงบประมาณ 2566

1. ชื่อโครงการวิจัย
ภาษาไทย
ภาษาอังกฤษ

2. คณะผู้วิจัย
2.1 รายชื่อนักวิจัยหลังปริญญาเอก หรือหลังปริญญาโท
.....
2.2 รายชื่อนักวิจัยที่เลี้ยง (มหาวิทยาลัย)
.....
2.3 รายชื่อนักวิจัยที่เลี้ยง (ภาคอุตสาหกรรม)
.....

3. รายชื่อบริษัทที่เข้าร่วมโครงการ
.....

4. ระยะเวลา
ระยะเวลาดำเนินโครงการ (วันที่เริ่มโครงการ - วันที่สิ้นสุดโครงการ)
ระยะเวลาในช่วงที่รายงานผลการดำเนินโครงการ

รายงานความก้าวหน้า ครั้งที่

(ชื่อโครงการภาษาไทย).....
(ชื่อโครงการภาษาอังกฤษ).....
(สัญญาเลขที่.....)

โดย
(หัวหน้าโครงการ)
(สังกัด)

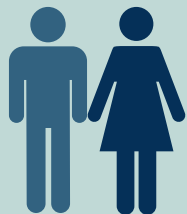
○

แผนงาน F13(S4P21) ผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัย และพัฒนากำลังคนด้าน
วิทยาศาสตร์ รวมทั้งนักวิทยาศาสตร์ และนวัตกรรม ที่มีทักษะสูง ให้มีจำนวนมากขึ้น และตรง
ตาม ความต้องการของประเทศ โดยใช้วิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรม
ประจำปีงบประมาณ 2566

Download รายงานความก้าวหน้า : <https://pmu-hr.or.th/progress-report/>
Download รายงานฉบับสมบูรณ์ : <https://pmu-hr.or.th/final-report/>
(เลือกแผนงาน F13)

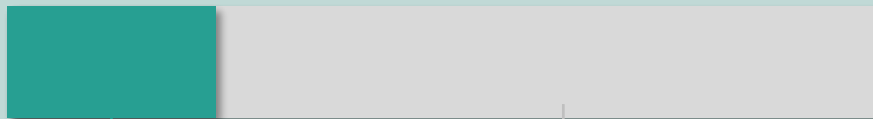


สรุปผลการพัฒนาบุคลากรที่ทักษะสูง



182 คน (23%)

620 คน (77%)

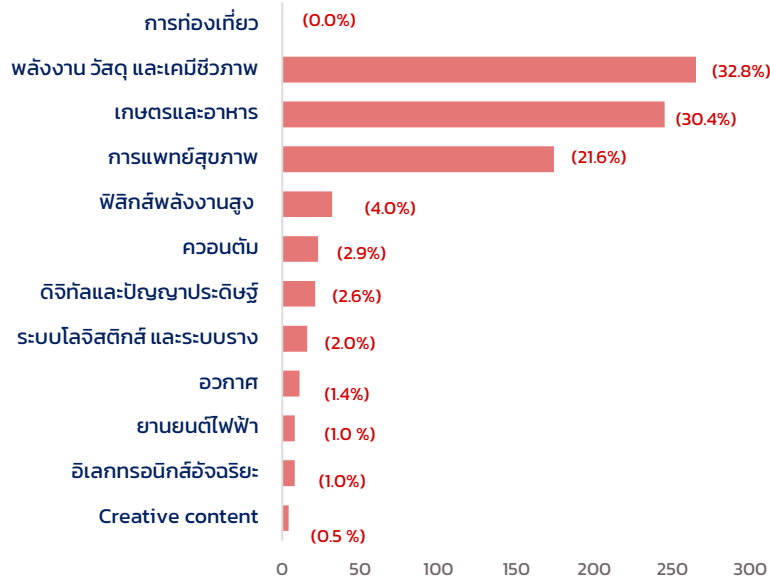


ปิดกั้น

อยู่ระหว่างดำเนินงาน

จำนวนนักวิจัย Postdoc/Postmaster ที่ บพข. ให่ทุน
สนับสนุน ปี 2363-2567
802 คน

จำนวนนักวิจัย ต่อประเภท/กลุ่มงานวิจัยตาม อุตสาหกรรม 2563-2567



ผลงานการวิจัยจากนักวิจัยที่ทักษะสูง

ต้นแบบอุตสาหกรรม (Prototype)



สิทธิบัตร หรืออนุสิทธิบัตร



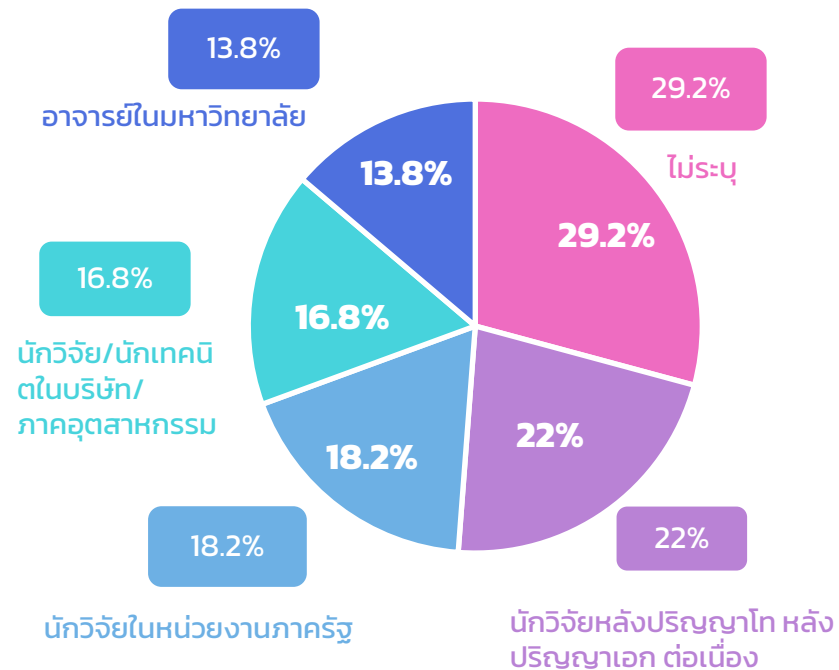
ผลงานตีพิมพ์วารสารนานาชาติ



การถ่ายทอดเทคโนโลยี



สถานะการได้งานทำของนักวิจัย



ตัวอย่าง : บุคลากรทักษะสูงที่ได้รับการพัฒนาทักษะ (Reskill/Upskill) รองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ



Carbon Verifier

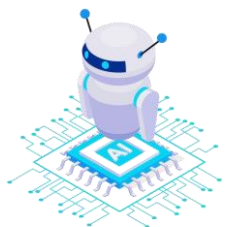
510 คน

- **Operator** (industrial technician/ Internal Audit)
- **Master** (Teaching/ Consultant)
- **Professional** (Verifier/ Expanded for International standard)
- **Interdisciplinary Professional** (Specialist Verifier)



การพัฒนากำลังคนทักษะสูงเข้าสู่ภาคอุตสาหกรรม

- การออกแบบและการก่อสร้าง การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม
- เคมีชีวภาพ (การผลิตพลาสติก / พลาสติกรีไซเคิล/ ผลิตสารเคมี)
- อุตสาหกรรมเกษตรและอาหาร
- อุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับการบำบัดและกำจัดของเสีย



Super AI Engineer: Generative AI & Cyber Security

2,000 คน

- **Prompt Engineer** (.ใช้ GPT สร้างชุดคำสั่ง)
- **AI Beginner** (มีทักษะ AI)
- **AI Engineer** (นวัตกรรมและวิศวกร AI)
- **AI Profession** (นักวิจัยและพัฒนาด้าน AI)



การพัฒนากำลังคนทักษะสูงเข้าสู่ภาคอุตสาหกรรม

- อุตสาหกรรมด้านการแพทย์สุขภาพ
- อุตสาหกรรมพลังงานและสิ่งแวดล้อม
- อุตสาหกรรมการเงินการธนาคาร
- อุตสาหกรรมดิจิทัล



Bioinformaticians

187 คน

- Patent Analyst
- Pharmacogenomic
- Genomics and Bioinformatics ด้านการแพทย์
- Genomics and Bioinformatics เกษตร อาหาร



การพัฒนากำลังคนทักษะสูงเข้าสู่ภาคอุตสาหกรรม

- อุตสาหกรรมทางการแพทย์
- โรงพยาบาลแต่ละภูมิภาค
- ศูนย์วิจัยมหาวิทยาลัย



Creative contents Creator

377 คน

- **Digital Light control** (นักจัดแสงดิจิทัล)
- **Virtual Influencer** (การสร้างผู้มีอิทธิพลทางความคิดเสมือนจริง โดยใช้ AI)
- **นักสร้าง application webtoon** (Webtoon Producer & Artist)
- นักสื่อสร้างสรรค์ (โดยใช้เทคโนโลยี AI, AR/VR)



การพัฒนากำลังคนทักษะสูงเข้าสู่ภาคอุตสาหกรรม

- อุตสาหกรรมภาพยนตร์
- อุตสาหกรรมสื่อสร้างสรรค์
- อุตสาหกรรมดิจิทัล

Thank You



หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนากำลังคน
และทุนด้านการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา การวิจัยและ
การสร้างนวัตกรรม (บพค.)

Website <https://www.pmu-hr.or.th/>

 pmu.b@nxpo.or.th

 <https://www.facebook.com/PMUBTHAILAND>

 @pmu.b

 <https://www.youtube.com/@pmu-b>

 @pmub